

Faggruppen for Dagplejere Referat

1. Velkommen til faggruppelandsmødet: Birgit Krogaard bød velkommen og præsenterede fagligt udvalg. Der var en kort præsentation af mødedeltagerne
2. Valg af mødeleder og referent: Karen Andersen blev valgt til mødeleder og Janne Jørgensen til referent
3. Godkendelse af dagsorden: dagsordenen blev godkendt
4. En lille "øvelse" med stor effekt – sig pænt goddag til din faggruppe: Lone Kaufmann-Pedersen introducerede en "goddag-øvelse" der gav deltagerne mulighed for at hilse på hinanden og samtidig få sat ord på hvad der er godt og skidt i dagplejen, og hvilken retning vi skal gå.
5. Årets gang fra fagligt udvalg: Janne fortalte om fagligt udvalgs arbejde siden sidst. Er vedlagt referatet. Det blev efterlyst, hvordan vi så vil opfylde handleplanerne. Svaret på det var, at det er det, vi skal have input til fra deltagerne på faggruppelandsmødet



årets gang.docx



Fag.- maj 12.pptx

6. Hverdagsglimt:
 - a. Odsherred – profildagplejere: Britt Mortensen fra Odsherred fortalte om deres erfaring med profiler på de enkelte dagplejere. Alle har lavet profiler, og det har været godt. De dagplejere, der har haft behov for hjælp til at lave profilen har fået det. Det er frivilligt, hvor mange private oplysninger man vil lægge på nettet. Det er ikke et krav at være med i de netværk, der er etableret – natur, motorik m.m. Der er stadig brug for dagplejere med det store, varme hjerte og de vælges også TIL i Odsherred. Sundhedsplejerskerne kan formidle kontakt mellem dagplejen og forældre, og så besøges familien af dagplejen. Dagplejepædagogen/lederen vil medbringe profiler på de dagplejere, der har en plads ledig, når der er behov for det, og så kan forældrene vælge ud fra det. Forældrene kan også selv søge på nettet <http://www.odsherred.dk/page5663.aspx>

Der udspandt sig en debat om fordele og ulemper ved at have profiler liggende på nettet. Der blev udtrykt bekymring for, om der opstår "konkurrence" dagplejerne imellem, men det er ikke tilfældet i Odsherred. Flere gav udtryk for, at det er vejen frem at bruge internettet til profilering af den kommunale dagpleje. Nutidens forældre bruger nettet som informationskilde, og derfor er det vigtigt, at vi er at finde der. De private børnepassere holder sig ikke tilbage. Andre mente at det er ubehageligt at blive "udstillet" på den måde. Debatten viste, at en af de store udfordringer for dagplejen er, at vi ikke er enige om, hvordan vi profilerer os bedst.

- b. Holstebro – er gået fra at være lagt ud under institutionerne til at være en samlet dagpleje. Helle Bøgh fortalte om den proces de har været igennem, efter at have fået ny dagtilbudschef, der kunne se, at der var bedre økonomi i at have en samlet dagpleje.

Helles powerpoint er vedhæftet her:



Holstebro.pptx

7. Fælles oplæg med dagplejepædagogerne v/Lotte Krarup.

”Hvordan får vi i fællesskab, med respekt for hinandens roller, dagplejen til at blomstre”

Efter Lottes oplæg gik dagplejepædagogerne og vi fik mulighed for at stille uddybende spørgsmål til Lotte. Der blev blandt andet spurgt ind til, hvordan ”forskerbørnene” var blevet fundet, og om det ikke havde givet problemer i forældregruppen, at ikke alle børn var blevet fulgt tæt. Lotte fortalte at børnene var blevet valgt ud fra nogle meget klare kriterier, og at forældrene havde fået en grundig forklaring på hele projektet, så der havde været fuld opbakning til det hele vejen rundt. Der arbejdes videre også nu efter projektets afslutning.

Lottes oplæg er vedhæftet her sammen med ”motorvejen”



PP Oplæg nr 2 FOA -
temadag.pdf



Motorvejen i
dagplejen.pdf

8. Gruppearbejde om OK 13.

Fagligt udvalg vil gerne klædes på til de kommende OK-forhandlinger, så derfor vil vi gerne høre jeres og jeres kollegers holdninger. Nogle af hovedtemaerne i OK 13 vil givetvis blive gæstevederlag (fald-i-hul), senior og uddannelse, men der er også andre muligheder.

Lone introducerede dagens gruppearbejde, hvor vi skulle ”forhandle” overenskomstkrav.

Vi endte med 4 krav

- Fuldtids løn – 3 faste børn + 1 gæsteplads. (65-100 er gratis)
- Frit valg – løn og pension, udover de 1,1%
- Stordagplejer
- Erfaring løn efter 10 år

9. Opsamling på gruppearbejdet. Der var en del kommentarer på ”fald-i-hul” gæstevederlaget.

- Sælges dyrt
- Flyttes til grundløn
- Mindre vederlag i stedet for
- 3 faste børn + ”gratis” gæsteplads – eventuelt gøres frivilligt
- Trække sommerferieperioden ud af aftalen

Jakob fortalte at vi er sattet bagud i forhold til pæd.medhjælperne, så det passer ikke at vores overenskomst er blevet dyrere – tværtimod. Gæstevederlaget svarer omregnet til 2 løntrin, som så fordelt ud på alle vil svare til 2 gæstevederlag om måneden.

10. Hvad skal Fagligt Udvalg arbejde videre med?

- fortsat profilering af den kommunale dagpleje
- mulighed for at være delvis rask/sygemeldt for dagplejere
- afskaffe muligheden for at nedsætte sig som privat børnepasser
- sætte dagplejen på Børnetopmødet

11. Eventuelt: Det blev til en lille evaluering af faggruppelandsmødet.

- Lotte Krarup var god
- Programmet har givet rum til debatter
- Spændende at høre fra andre
- Livligt. Godt med input fra Odsherred og Holstebro

12. Kroppen på Toppen v/ Ålborg: Hanne Heilskov Sørensen fortalte om projektet "kroppen på toppen",

<http://www.kroppenpaatoppen.dk/>

Kroppen på Toppen er et sundhedsprojekt der skal motivere børn og voksne til at bevæge sig mere. I Hannes legestuegruppe holder man legestue i hallen i vinterperioden og sommeren bruger man naturen.

Dagplejerne har været på kursus og der fået "materialer" med hjem – bolde, risposer, kegler og en legeboks med cd og kort

13. Farvel og tak for denne gang: Britta sagde tak for denne gang, vi ses til næste år

/janne